



Mojana

CLIMA Y VIDA
APRENDIENDO A ADAPTARNOS AL CAMBIO CLIMÁTICO

Liderazgo de las mujeres en la restauración de ecosistemas

Cumplimiento del Marco de
Gestión Ambiental y Social
(MGAS) del Proyecto



**Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo - PNUD en
Colombia**

Claudio Tomasi

Representante Residente

Carla Zacapa Zelaya

Representante Residente Adjunta

Jimena Puyana

Gerente Nacional de Desarrollo
Sostenible

Diana Díaz Rodríguez

Coordinadora de proyecto

*Los contenidos de este documento
pueden ser reproducidos en cualquier
medio, citando la fuente. Propiedad
del Programa de las Naciones Unidas
para el Desarrollo – PNUD y del Fondo
Adaptación. Colombia © 2026*

Autores

Mayda Roldán

Asociada Técnica en Género

Pablo García Ochoa

Analista en Sistemas de información
Geográfica

Yeiner Acuña

Asociado técnico en monitoreo de
APR y ASBV

Financiamiento

Fondo Verde del Clima

Tabla de Contenido

Introducción	4
Liderazgo de las mujeres en la restauración socio ecológica de humedales en La Mojana..	5
I) Análisis de género en el proceso de restauración de los humedales	7
II) Participación equitativa de hombres y mujeres en los procesos de restauración.....	8
III) Participación de las mujeres en la identificación de las mejores prácticas en la gestión de los humedales para las actividades agroproductivas.....	20
IV) Estimular trabajos no tradicionales a través del programa de dinero en efectivo para el programa de restauración del trabajo.	22
V) Evaluación de la participación de las mujeres dentro de la ganadería, antes de las medidas de planeación.	28
Bibliografía	29

Lista de Tablas

Tabla 1. Riesgo social y medidas de mitigación asociadas al liderazgo de las mujeres en la restauración de humedales.....	6
Tabla 2. <i>Participación de hombres y mujeres actividades realizada en el marco del Acuerdo de partes responsables con el Instituto Alexander Von Humboldt.</i>	9
Tabla 3. <i>Registro fotográfico de la estrategia PARES (promotores rurales de adaptación) que recibieron las cápsulas de capacitación sobre monitoreo participativo de la rehabilitación.</i>	11
Tabla 4. Participación de hombres y mujeres en actividades realizadas en el marco del Acuerdo de partes responsables con la Corporación Paisajes Rurales.	12
Tabla 5. Participación de hombres y mujeres en actividades realizadas en el marco del Acuerdo de partes responsables con la ONIC.	15
Tabla 6 Participación de hombres y mujeres en actividades realizadas en el marco del Acuerdo de partes responsables con CIPAV. “Construcción participativa del Código de Buenas Prácticas Ganaderas”.	18
Tabla 7 Trabajos realizados por mujeres en las actividades de restauración.....	23
Tabla 8 Listado de Organizaciones de base comunitarias.....	25

Introducción

La región de La Mojana es uno de los territorios estratégicos y, al mismo tiempo, más vulnerables frente a los impactos del cambio climático en Colombia. Sus ecosistemas de humedales, altamente interdependientes con las dinámicas sociales y productivas del territorio, han sido históricamente afectados por procesos de degradación ambiental, cambios en el uso del suelo y eventos climáticos extremos. En respuesta a esta realidad, el Programa Mojana, Clima y Vida, en el marco del proyecto “*Escalando las prácticas de gestión del agua resilientes al cambio climático para las comunidades vulnerables de La Mojana*”, ha liderado una apuesta integral orientada a la recuperación ambiental como eje de adaptación y sostenibilidad.

El proceso desarrollado en La Mojana articuló planificación técnica, participación comunitaria y acción territorial. Dentro de los resultados alcanzados a la fecha, se destacan: *i) formulación e impulso del Plan Integrado de Restauración Socioecológica y el plan de monitoreo con enfoque participativo, ii) consolidación de una red de viveros comunitaria. iv) 40.000 hectáreas en proceso de restauración ecológica v) diseño e implementación de una estrategia de monitoreo participativa con enfoque comunitario y de género, y vi) construcción de un Código de Buenas Prácticas Ganaderas como herramienta para la transición hacia modelos productivos sostenibles.*

En este contexto, el proyecto, contempla en su componente de restauración de humedales, el impulso y fortalecimiento del liderazgo de las mujeres en la restauración. La presente sección tiene como propósito evidenciar el compromiso y cumplimiento de las medidas contempladas en el Marco de Gestión Ambiental y Social (MGAS), una herramienta orientada a minimizar el impacto social y ambiental de las acciones derivadas del proyecto. En particular, se describirán las acciones desarrolladas para mitigar el riesgo social identificado: la posible resistencia de actores locales, especialmente hombres, ante la participación y el liderazgo de las mujeres en actividades de restauración. Este documento, pretende también ser una memoria técnica y social que recoge los principales logros alcanzados y los desafíos enfrentados en torno a la participación de las mujeres en los procesos de restauración de ecosistemas. Asimismo, busca aportar insumos relevantes para la toma de decisiones, la evaluación de resultados y la posible réplica o escalamiento de esta experiencia en otros territorios con condiciones sociales y ambientales similares.

Liderazgo de las mujeres en la restauración socio ecológica de humedales en La Mojana

Desde el proyecto *“Escalando las prácticas de gestión del agua resilientes al cambio climático para las comunidades vulnerables de La Mojana”*, se reconoce que las mujeres cumplen un papel esencial en la protección y restauración de los ecosistemas, especialmente en territorios como La Mojana, donde su participación está estrechamente vinculada al uso sostenible del agua, la agricultura, el conocimiento ancestral y la gobernanza ambiental. Sin embargo, enfrentan múltiples barreras estructurales, entre ellas:

- Acceso limitado a la tierra y recursos naturales.
- Baja representación en procesos de toma de decisiones.
- Carga desproporcionada de trabajo no remunerado.
- Escasa participación en la formulación de políticas ambientales y climáticas (PNUD, 2017).

Reconociendo esta realidad, el proyecto asumió un compromiso explícito con la igualdad de género desde su formulación. En línea con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5, los lineamientos del Fondo Verde para el Clima (GCF) y la propuesta de financiamiento, se elaboró un Plan de Género que establece acciones concretas para acortar las brechas entre hombres y mujeres en el acceso a recursos y conocimientos.

El compromiso del proyecto con el fortalecimiento del rol de las mujeres en la restauración de humedales se materializa con la formulación del Plan de Género (2017) y con el Marco de Gestión Ambiental y Social (MGSA). El primero establece que, para el componente de restauración de humedales, al menos el 50 % de las personas participantes en actividades de restauración deben ser mujeres.

Para dar seguimiento a esta meta, se definieron cinco indicadores específicos: *i) la participación equitativa de mujeres y hombres en procesos de restauración, ii) el acceso de las mujeres a ingresos mediante ocupaciones no tradicionales, iii) el fortalecimiento de sus organizaciones, iv) su participación en estudios agroproductivos, y v) su rol en la recolección de información para el monitoreo ambiental de los humedales.*

De manera complementaria, el MGAS, reconoce la necesidad de fortalecer el liderazgo de las mujeres en la restauración de los ecosistemas. Sin embargo,

reconoce también que esta actividad puede generar resistencia por parte de los hombres, asociada a estructuras de género tradicionales que históricamente han concentrado en los hombres los roles de liderazgo, toma de decisiones y manejo de recursos. En este contexto la ampliación del rol de las mujeres en espacios técnicos, organizativos y de gobernanza puede percibirse cómo un cambio en las dinámicas de poder preexistentes.

Por ello, el MGAS incorpora este riesgo y define medidas orientadas a garantizar la participación equitativa, el acceso a oportunidades económicas y el fortalecimiento del diálogo comunitario, con el fin de prevenir conflictos y promover procesos de restauración inclusivos y sostenibles. La tabla 1, describe las principales medidas que se consideraron para evitar y mitigar este riesgo.

Tabla 1. *Riesgo social y medidas de mitigación asociadas al liderazgo de las mujeres en la restauración de humedales.*

Actividad 9	Riesgo	Medidas para evitar o mitigar el riesgo
<p>Resaltar el liderazgo de las mujeres en la restauración del ecosistema</p>	<p>Resistencia por parte de los hombres para permitir que las mujeres desempeñen más papeles de liderazgo</p>	<ul style="list-style-type: none"> • El proyecto debe garantizar que se lleve a cabo una evaluación de los datos desagregados por sexo y del análisis de género en el proceso de restauración de los humedales. • El proyecto debe garantizar la participación equitativa de hombres y mujeres en los procesos de restauración de los humedales. • Garantizar también la participación de las mujeres en la identificación de las mejores prácticas en la gestión de los humedales para las actividades agro-productivas. • Estimular trabajos no tradicionales a través del programa de dinero en efectivo para el programa de restauración del trabajo. • Evaluación de la participación de las mujeres dentro de la ganadería, antes de las medidas de planeación.

A partir de las medidas de mitigación del riesgo descritas en la tabla 1, se procede a describir las acciones implementadas para i) garantizar la participación equitativa de hombres y mujeres en los procesos de restauración, ii) la incorporación del enfoque de género en el análisis y monitoreo del proyecto, iii) la identificación participativa de buenas prácticas agro productivas, iv) la promoción de ocupaciones no tradicionales para las mujeres, y v) la evaluación de su rol en actividades cómo la ganadería antes de su planificación.

I) Análisis de género en el proceso de restauración de los humedales

El análisis de género en el proceso de restauración de los humedales de La Mojana es un ejercicio analítico que permite identificar los roles diferenciados que desempeñan mujeres y hombres en la gestión y uso del territorio, brechas, necesidades, así como en la relación que tienen especialmente con los humedales, la vegetación y el propio ecosistema.

En el *Funding Proposal* el análisis de género reconoce que las mujeres rurales de La Mojana dependen fuertemente de los humedales para su subsistencia doméstica y alimentaria, lo que las hace especialmente vulnerables a los efectos del cambio climático (inundaciones, sequías y contaminación del agua). Esta dependencia, sumada a condiciones estructurales como la pobreza y la falta de servicios básicos, ubica a las mujeres en una mayor vulnerabilidad que los hombres, quienes han tenido un mayor acceso y control de recursos. (PNUD & Fondo Adaptación, 2017).

En este sentido, el proceso de restauración de humedales implementado por el proyecto *“Escalando las prácticas de gestión del agua resilientes al cambio climático para las comunidades vulnerables de La Mojana”* se ha realizado siguiendo este enfoque analítico. A continuación, se describe cómo se incorporó el análisis de género en las diferentes etapas de restauración de los humedales.

En la priorización de áreas de rehabilitación y conservación, se incorporó un análisis de género que se desarrolla a través de las variables sociales definidas y metodologías participativas que permitieron identificar que las mujeres se encuentran más vinculadas al cuidado del agua, el mantenimiento de huertos y la recolección de plantas nativas o medicinales, los hombres por su parte se encuentran más vinculados a la pesca y la ganadería extensiva.

Este análisis integró las percepciones y saberes locales de mujeres y jóvenes, quienes aportaron información clave sobre los usos del territorio, los servicios ecosistémicos y los impactos del cambio climático en sus medios de vida. De esta manera, se aseguró que las decisiones sobre qué áreas restaurar respondieran no solo a criterios ecológicos, sino también a las dinámicas sociales y de género presentes en las comunidades.

En continuidad con este proceso, la definición de prioridades sociales para la restauración se desarrolla un análisis de género aplicado a la dimensión social del proceso de restauración, en el cual se busca comprender cómo mujeres y hombres valoran, utilizan y gestionan los humedales de manera diferenciada. En esta fase se profundiza el enfoque participativo desarrollado en la priorización de áreas de rehabilitación. Las mujeres identificaron servicios ecosistémicos prioritarios como la calidad del agua, la disponibilidad de peces y la vegetación. De igual forma se identificó la participación de las mujeres en la gestión de los humedales, especialmente como cuidadoras de patios productivos, viveristas y promotoras de la cultura anfibia. Este análisis permitió destacar la importancia de fortalecer su autonomía a través de formación, organización y toma de decisiones en las actividades de restauración.

Los anteriores hallazgos se integran en la construcción del Plan Integrado de Restauración Socioecológica, que incorpora un enfoque de género sólido dentro del Lineamiento 13: *Participación comunitaria con énfasis en las mujeres*, se reconoce que la restauración ecológica debe ser también un proceso de transformación social. En este lineamiento se exhorta a la participación prioritaria de las mujeres en todas las fases del proceso de restauración (diagnóstico, monitoreo, gobernanza y ejecución). El plan destaca la creación de mecanismos para fortalecer sus capacidades técnicas, su participación en la gobernanza de los macrohábitats y su rol en la gestión sostenible de los recursos comunes.

II) Participación equitativa de hombres y mujeres en los procesos de restauración.

El Programa Mojana Clima y Vida ha implementado un conjunto de acciones orientadas a garantizar la participación equitativa de hombres y mujeres en todos los procesos de restauración de ecosistemas. A continuación, se describen las acciones que implementó el Programa Mojana Clima y vida a través de sus socios implementadores bajo la modalidad de Acuerdo de Partes Responsables.

Dichas intervenciones fueron lideradas por:

- El Instituto Alexander Von Humboldt.
- La Corporación Paisajes Rurales.
- La Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC.

- El Centro para la Investigación Agropecuaria en Sistemas de Producción Agropecuaria – CIPAV.

A continuación, se detallan los objetivos de cada una de los Acuerdos de Partes Responsables y sus objetivos.

- **Acuerdo de Parte Responsable con el Instituto Alexander Von Humboldt para incrementar la capacidad adaptativa de los ecosistemas naturales y de los medios de vida basados en los ecosistemas**

Tabla 2. Participación de hombres y mujeres actividades realizada en el marco del Acuerdo de partes responsables con el Instituto Alexander Von Humboldt.

Año	Objeto de contrato	Productos/actividad	Mujeres participantes	Hombres participantes	Total	% Mujeres
2019	Plan integrado de restauración socio-ecológica, para impactar al menos 41.532 hectáreas y 50 km de canales priorizados comunitariamente que incluye estrategias de rehabilitación y el Sistema de monitoreo para la rehabilitación con enfoque participativo.	Participación comunitaria en el desarrollo del Diagnóstico comunitario: Informe técnico analítico con la descripción de la zona de estudio que incluye información obtenida hasta la segunda salida de campo.	141	183	324	44%
		Transferencia de capacidades para el monitoreo del estado de la rehabilitación ecológica en La Mojana	11	14	25	44%
		Sistema de monitoreo participativo-PARES	8	3	11	73%

2020-2021	Implementación del sistema de monitoreo con enfoque participativo realizado por PNUD.	Talleres de Monitoreo biológico participativo	117	115	232	50%
2022		Talleres de Monitoreo biológico participativo	53	20	73	73%
2023		Talleres de Monitoreo biológico participativo	42	34	76	55%
Total			372	369	741	50 %

Nota: Elaboración propia a partir de información suministrada por el componente.

En la vigencia 2020 se desarrolló el Plan Integrado de Restauración Socioecológica de La Mojana, el cual constituye la hoja de ruta para la recuperación ambiental y social de una de las regiones más vulnerables al cambio climático en Colombia, en un horizonte de ocho años. Este plan, fue elaborado por el PNUD con el acompañamiento del Instituto Humboldt el cual estableció la meta de restaurar al menos 41.532 hectáreas y 50 km de canales priorizados comunitariamente, mediante estrategias que integran la rehabilitación ecológica, la producción sostenible y la participación de las comunidades locales.

En ese sentido, se incorporó de manera transversal el enfoque de género en el desarrollo del *Plan Integrado de Restauración Socioecológica de La Mojana* y en el *Sistema de Monitoreo Participativo de la Rehabilitación*. Estas líneas de trabajo garantizaron la participación equitativa de hombres y mujeres en el diagnóstico, formulación, capacitación, restauración y monitoreo comunitario de humedales, contribuyendo al cumplimiento de los compromisos del Plan de Género del programa Mojana, Clima y Vida.

Entre 2019 y 2023 participaron 741 personas en las actividades mencionadas anteriormente, de las cuales 372 fueron mujeres (50 %) y 369 hombres (50 %), superando la meta establecida por el programa. Esta paridad se mantuvo a lo largo de las fases de diagnóstico, capacitación y monitoreo participativo, evidenciando una representación equilibrada y sostenida.

Por otro lado, durante el diagnóstico comunitario, las mujeres desempeñaron roles clave en la identificación de disturbios, manejo de viveros y rescate de semillas, articulando sus tareas domésticas y comunitarias con los procesos técnicos de restauración. En la fase de monitoreo participativo, las *Promotoras Rurales para la Adaptación (PARES)* fortalecieron capacidades en el registro de datos, observación

ecológica y transferencia de conocimiento, consolidándose como agentes locales de adaptación al cambio climático.

Por último, de manera transversal al trabajo realizado el Instituto Humboldt, se refleja que el enfoque de género trascendió la participación numérica: se tradujo en empoderamiento técnico y organizativo de las mujeres rurales, en su liderazgo dentro de diagnóstico y formulación del Plan Integrado, como también en la apropiación de herramientas de monitoreo biológico.

Tabla 3. Registro fotográfico de la estrategia PARES (promotores rurales de adaptación) que recibieron las cápsulas de capacitación sobre monitoreo participativo de la rehabilitación.





Asimismo, el fortalecimiento institucional promueve la inclusión de la perspectiva de género en instrumentos territoriales como los Planes de Ordenamiento Territorial, Planes de gestión del riesgo-PGRD, ampliando la incidencia de las mujeres en los espacios de planificación ambiental local.

Acuerdo de Parte Responsable con Paisajes Rurales para la estrategia para la implementación de acciones para la rehabilitación de macrohábitats para la adaptación y fortalecimiento de los Servicios Ecosistémicos y adaptación de las comunidades en al menos 14 zonas priorizadas por el Proyecto PNUD Mojana Clima y Vida

Tabla 4. Participación de hombres y mujeres en actividades realizadas en el marco del Acuerdo de partes responsables con la Corporación Paisajes Rurales.

Año	Contrato	Productos	Mujeres	Hombres	Total	% Mujeres
2020	Realizar acciones de implementación temprana en el marco del programa Mojana, Clima y vida.	3 Acuerdos comunitarios	20	9	29	69%
		29 Acuerdos prediales firmados	10	19	29	34%
		305.4 hectáreas en proceso de restauración. (Siembra de 21.000 plántulas; Implementación de HMP)	50	40	90	56%
		Diversificación de ingresos	202	329	531	38%

2021-2022	Establecimiento de restauración ecológica participativa de 5400 ha de ecosistemas de humedal en dos (2) municipios de la región de la Mojana: Majagual y Guaranda, mediante el acompañamiento y fortalecimiento de tres organizaciones de base de la región	Fortalecimiento de capacidades (Restauración, monitoreo, viverismo, HMP, cambio climático)	1131	902	2033	56%
		Firma de 76 Acuerdos prediales	63	13	76	83%
		Firma de 29 Acuerdos comunitarios	1830	2127	3986	46%
		Diversificación de ingresos	461	665	1126	41%
2023	Enmienda I: Brindar apoyo administrativo y financiero a seis (6) organizaciones de la región para realizar acciones de rehabilitación ecológica participativa de ecosistemas de humedal	Firma de 16 Acuerdos comunitarios	2977	3493	6470	46%
		Firma de 210 Acuerdos prediales	57	164		26%
		Diversificación de ingresos	1123	936	2059	55%
		Fortalecimiento a Organizaciones de base comunitaria (Administrativos, financieros, contratación)	232	151	383	61%
2024	Enmienda II: Restauración ecológica en 8400 ha de humedales mediante el establecimiento de 7809 ha pasivas y 591 activas con enfoque participativo, en los municipios de Guaranda y Majagual del departamento de Sucre y Achí en el departamento de Bolívar	Firma de 20 Acuerdos comunitarios	1202	1226	2428	50%
		332 Acuerdos prediales	82	250	332	25%
		Diversificación de ingresos	132	169	301	44%
		Fortalecimiento de capacidades en restauración	663	842	1505	44%
		Fortalecimiento a Organizaciones de base comunitaria (Administrativos, financieros, contratación)	154	100	254	61%
TOTAL			10389	11435	21853	48 %

Durante el periodo **2020–2024**, la corporación Paisajes Rurales inició la fase de implementación del Plan Integrado de Restauración formulado por Humboldt desarrollado 1 año atrás, el cual priorizó 40.000 hectáreas para la restauración de humedales en La Mojana. En ese sentido, el trabajo realizado en este tiempo

de la mano con las comunidades de La Mojana evidencia una participación promedio del 48 % de mujeres sobre 21.853 personas vinculadas a distintas líneas de intervención, cumpliendo y superando el indicador de género asociado al 40 % de mujeres que participaron en acciones de restauración y monitoreo. Este avance refleja la incorporación efectiva de estrategias diferenciales que permitieron una inclusión real de las mujeres rurales en la gestión de los ecosistemas de humedal.

En la etapa inicial (año 2020), las mujeres desempeñaron un papel protagónico en la gestión y firma de acuerdos comunitarios de restauración y conservación, alcanzando una participación del 69 %, lo que demuestra su liderazgo en los procesos de organización territorial, concertación y toma de decisiones frente a la restauración ecológica. Aunque su participación en los acuerdos prediales fue menor (34 %), principalmente por las limitaciones estructurales de acceso y titularidad de la tierra, las mujeres se consolidaron como actores clave en la planificación comunitaria, la movilización social y la gestión de los espacios de restauración.

Entre 2021 y 2022, este liderazgo se fortaleció y se evidenció una mayor presencia femenina en la firma de acuerdos comunitarios y prediales, alcanzando hasta un 83 % de representación de mujeres en algunos procesos de restauración participativa. Su participación en los espacios de formación y monitoreo (56 %) también reflejó un avance en la apropiación técnica y en la incorporación de las mujeres como gestoras del conocimiento y promotoras de prácticas sostenibles en los ecosistemas de humedal.

Ahora bien, el análisis cualitativo indica que el enfoque de género se ha transversalizado como práctica operativa dentro del componente de restauración. Sin embargo, persisten brechas estructurales vinculadas a la tenencia de la tierra, reflejadas en la baja participación femenina en la firma de acuerdos prediales durante 2023–2024, frente a una participación equilibrada o paritaria en los acuerdos comunitarios (46–50 %). Estas cifras confirman que, aunque las mujeres no suelen figurar como titulares prediales, sí asumen un rol protagónico en la concertación, implementación y seguimiento de los acuerdos comunitarios de restauración y conservación, donde ejercen liderazgo organizativo, gestión social y control ambiental.

A pesar de las limitaciones en la titularidad formal, las mujeres han sostenido una participación sustantiva en el control social, la gestión de viveros, el

monitoreo biológico y la gestión comunitaria del agua y la biodiversidad, consolidando su presencia como actoras técnicas y políticas del proceso de restauración en La Mojana.

Para finalizar, se evidencia en la evolución del trabajo comunitario un crecimiento sostenido del liderazgo femenino no solo en el viverismo y la producción de plantas nativas, sino especialmente en la concertación social y ambiental de los acuerdos, convirtiéndose en un pilar del enfoque participativo del proyecto.

Acuerdo de Parte Responsable con la Organización Nacional Indígena de Colombia (ONIC) para fortalecer la integración del Pueblo Zenú en las acciones de adaptación climática y soluciones basadas en la naturaleza del programa Mojana Clima y Vida en La Mojana.

Tabla 5. Participación de hombres y mujeres en actividades realizadas en el marco del Acuerdo de partes responsables con la ONIC.

Año	Objeto de contrato	Actividad/Productos	Mujeres participantes	Hombres participa	Total	% Mujeres
2020-2021	Realizar acciones de restauración con enfoque étnico.	Implementación de 100 hectáreas de restauración de humedales , detallando los resultados obtenidos en el proceso, la ubicación georreferenciada de las diferentes herramientas de manejo de paisaje, consentimientos aprobados con los propietarios y gestión de las áreas restauradas y el análisis básico de conectividad en la ventana de restauración utilizando las herramientas cartográficas disponibles.	250	250	500	50%

		El fortalecimiento de capacidades mediante un diplomado a 115 mujeres indígenas del pueblo Zenú, en temas de monitoreo de restauración de humedales.	117	0	115	100%
2024		Implementación de 17.4 ha de restauración de humedales	4	3	7	57%

Durante el periodo 2020-2022, el trabajo desarrollado con la Organización Nacional Indígena de Colombia, evidenció una aplicación integral del enfoque de género en la restauración de humedales, alineada con los compromisos del Plan de Género del proyecto, en donde se realizaron acciones de restauración en 100 hectáreas de humedales con una participación equilibrada de 250 mujeres y 250 hombres, garantizando la equidad de género en el componente operativo. Esta orientación se reflejó tanto en la planeación técnica como en la implementación comunitaria, consolidando un modelo de restauración con enfoque étnico, territorial y de género, centrado en la participación de mujeres Zenú en procesos de decisión, monitoreo y formación.

Este balance confirma la aplicación de medidas a favor de las mujeres en el componente formativo. Los listados de participantes el fortalecimiento de capacidades a 117 mujeres indígenas, 27 mujeres más de la meta propuesta han sido capacitadas en el monitoreo de la restauración de humedales y en las soluciones del proyecto para la adaptación al cambio climático. El proceso formativo denominado "*La Ruta del agua*" empleó una metodología participativa, expositiva e interrogativa, que permitió a las mujeres dialogar sobre sus conocimientos previos y construir aprendizajes colectivos en torno a la identidad, el territorio y la gestión comunitaria. La dinámica de réplica garantizó la descentralización del conocimiento, promoviendo que las participantes actuaran como canales de transmisión dentro de sus comunidades, fortaleciendo el liderazgo femenino y la apropiación del proceso.



Imagen 1. Sesiones del diplomado “La ruta del agua”.

Por otro lado, durante la implementación de los procesos de restauración de humedales se realizó la identificación en campo de diversas especies nativas presentes en los ecosistemas intervenidos. Esta información posteriormente fue validada y ampliada en los espacios de formación del Diplomado de Mujeres “*La Ruta del Agua*”, especialmente en el tercer módulo, centrado en la revitalización de la ruta del agua y en el rol de las mujeres indígenas Zenú. En estos espacios formativos, las participantes reconocieron que muchas de las especies identificadas tenían usos medicinales y artesanales fundamentales para el pueblo Zenú, lo que permitió evidenciar su valor cultural y ancestral. En ese sentido, la inclusión de estas especies en las acciones de restauración contribuyó a la recuperación de la biodiversidad local, el fortalecimiento de los saberes tradicionales y al empoderamiento de las mujeres indígenas como guardianas del agua y del territorio.

Acuerdo de Parte Responsable con Centro para la Investigación en Sistemas Sostenibles de Producción Agropecuaria (CIPAV) para adelantar un proceso participativo que valide en campo estrategias de producción ganadera sostenible apropiadas a las condiciones biofísicas, económicas y socioculturales de la subregión de La Mojana (Sucre), que permitan la adaptación de la ganadería mayor (bovinos, búfalos y équidos) a procesos de cambio climático.

Tabla 6 Participación de hombres y mujeres en actividades realizadas en el marco del Acuerdo de partes responsables con CIPAV. “Construcción participativa del Código de Buenas Prácticas Ganaderas”.

Año	Objeto de contrato	Productos	Mujeres	Hombres	Total	% mujeres
2020-2023	Fortalecimiento de capacidades en temas ganadería sostenible	energías alternativas, biodigestor, principios básicos para la planificación y montaje.	17	5	22	77.3
		Comunidades demostrativas: presentación de metodología de selección y avances en la construcción de indicadores comunitarios	24	11	35	68.6
		Jornadas de capacitación; revisión y puesta en marcha de maquina triturador picador.	6	2	8	75
		Evento de fortalecimiento de capacidades Sistemas de descontaminación productiva de aguas servidas: biodigestores plásticos de flujo continuo	21	8	29	72.4
		Jornadas de capacitación sobre manejo de cercas eléctricas: conexiones, empalmes, nudos y medición de la potencia del pulso eléctrico con voltímetro.	25	9	34	73.5
		Jornadas de capacitación sobre montaje de viveros transitorios y manejo de semillas locales	11	8	19	57.9
		Jornadas de capacitación sobre sistemas de cercas eléctricas solares; montaje y manejo de equipos	24	39	63	38.1
		(4) Eventos de fortalecimiento de capacidades locales realizados en el marco de las metodologías de planificación comunitaria participativa y estrategias de restauración ecológica	26	11	37	70.3
		Taller estrategias de reconversión productiva ganadera.	12	14	26	46.2

2024-2025	Socialización del código con asociaciones y gremios ganaderos	50	235	285	17.5
------------------	---	----	-----	-----	------

El trabajo desarrollado por el Centro para la Investigación en Sistemas Sostenibles de Producción Agropecuaria (CIPAV) entre 2020 y 2024 dentro del Programa *Mojana, Clima y Vida* respondió al compromiso institucional de transversalizar la equidad de género en todas las acciones del componente ganadero.

El enfoque de CIPAV integró una visión socioecológica de la ganadería sostenible, incorporando las dimensiones productivas, ambiental y de empoderamiento femenino a través de procesos de Planificación Predial Participativa (PPP) y de fortalecimiento de capacidades locales, orientados a transformar las prácticas tradicionales en modelos más inclusivos, resilientes y sostenibles.

Las nueve jornadas de formación y eventos de transferencia tecnológica implementadas, constituyen la evidencia más sólida del impacto del enfoque de género en el componente de fortalecimiento. De las 273 personas formadas, 166 fueron mujeres (61 %), quienes participaron activamente en temáticas técnicas complejas como:

- Manejo de biodigestores y energías renovables (77 % mujeres): integración de conocimientos sobre energía limpia, biogás y economía circular.
- Manejo de cercas eléctricas y solares (38-73 % mujeres según actividad): apropiación de herramientas tecnológicas asociadas a la gestión ganadera sostenible.
- Montaje de viveros y manejo de semillas locales (58 % mujeres): liderazgo en la propagación vegetal y recuperación de especies nativas.
- Planificación comunitaria participativa y reconversión productiva (70 % mujeres): contribución activa en el diseño de estrategias de restauración ecológica y en la definición de indicadores sociales.

Estas acciones formativas rompieron estereotipos de género tradicionalmente asociados a la ganadería, demostrando que las mujeres rurales poseen y aplican capacidades técnicas equiparables a las de sus pares masculinos, y son fundamentales en la transición hacia sistemas productivos sostenibles y climáticamente resilientes.

La apropiación de roles técnicos refuerza la noción de las mujeres como gestoras del conocimiento agroecológico y agentes de innovación dentro de sus comunidades.

III) Participación de las mujeres en la identificación de las mejores prácticas en la gestión de los humedales para las actividades agroproductivas.

La participación de las mujeres en la identificación de las mejores prácticas se integró de manera sistemática dentro del enfoque participativo y territorial diseñado por el proyecto. Desde los primeros ejercicios de diagnóstico y priorización social, se estructuraron espacios diferenciados por género y actividades comunitarias (talleres, reuniones, entrevistas colectivas y recorridos de campo) que permitieron identificar roles, motivaciones y conocimientos de las mujeres sobre el manejo de los humedales y las actividades agroproductivas vinculadas a ellos.

Posteriormente, el Plan Integrado de Restauración formalizó los espacios promovidos en los ejercicios de diagnóstico y priorización social, como parte de las acciones de restauración para la gente, donde se promovió la participación de las mujeres mediante herramientas como la Academia Mojanera para la Restauración Ecológica (AMOREH), los mecanismos de facilitación y los grupos de padrinos y madrinan de los humedales, todos diseñados para integrar la voz de las mujeres en el diálogo sobre buenas prácticas de uso y conservación. Por su parte, en los talleres comunitarios, las mujeres participaron en la identificación de problemas ambientales, la priorización de medidas de restauración y la documentación de prácticas productivas sostenibles. Su participación fue registrada de manera sistemática mediante listados desagregados por sexo.

A continuación, se enlistan algunos de los encuentros diseñados para la identificación de las mejores prácticas agroproductivas.

- Talleres de priorización social: realizados en 15 comunidades, donde las mujeres debatieron sobre los problemas del territorio, clasificaron prácticas tradicionales y evaluaron las que podían adaptarse a nuevas condiciones climáticas o de restauración.

- Encuentros de campo con enfoque de género: durante las dos salidas de campo documentadas, las mujeres participaron en transectos participativos y mapeos comunitarios, aportando conocimiento sobre el uso del suelo, ciclos de inundación y especies de valor cultural.
- Capacitaciones técnicas en monitoreo participativo y restauración ecológica: se formó a mujeres como promotoras ambientales rurales (PARES), habilitándolas para recoger datos, medir variables ecológicas y validar la efectividad de las prácticas seleccionadas.
- Círculos de diálogo y encuentros “junto al fogón”: actividades pedagógicas donde las mujeres compartían recetas, saberes sobre plantas y técnicas agrícolas, transformando la transmisión de conocimiento cotidiano en un ejercicio de gestión del territorio.

En estos espacios las mujeres documentaron y priorizaron prácticas agroproductivas sostenibles y de manejo adaptativo de humedales, muchas de ellas basadas en conocimientos tradicionales o en experiencias de proyectos previos (como el Proyecto Kioto). Las prácticas agroproductivas identificadas por las mujeres se describen a continuación.

Prácticas agroproductivas identificadas por las mujeres

- Patios productivos anfibios: combinan cultivos alimentarios (yuca, plátano, hortalizas) con plantas medicinales y ornamentales, ajustando las siembras a los pulsos de inundación. Fueron una de las prácticas más aceptadas y promovidas por mujeres, quienes las reconocieron como fuente de seguridad alimentaria, autonomía económica y adaptación al cambio climático.
- Viverismo comunitario y rescate de semillas locales: las mujeres participaron en la recolección de semillas, llenado de bolsas, preparación de sustratos y manejo de plántulas, destacando su conocimiento empírico sobre especies nativas útiles para restauración (mangles de agua dulce, totumos, guayacanes, achiotes, leucaenas).
- Elaboración de abonos y bioinsumos locales: se identificaron prácticas de producción de compost, bocashi y otros insumos orgánicos derivados de residuos domésticos o del ganado, vinculando saberes tradicionales con criterios técnicos aportados por el Instituto Humboldt.

- Manejo comunitario del agua: mujeres de comunidades como Pasifueres, Piza y El Sapito compartieron sus formas tradicionales de almacenamiento de agua de lluvia, filtrado con carbón vegetal y control de caños, integrando prácticas domésticas y agrícolas con valor ambiental.
- Control ecológico de especies invasoras y revegetación ribereña: en varios talleres, las mujeres reconocieron los impactos de la “campanilla” y el “buchón” y propusieron su remoción manual acompañada de revegetación con plantas nativas resistentes a inundaciones.

Estas prácticas fueron posteriormente sistematizadas en el Plan de Restauración como parte de los lineamientos técnicos y sociales de manejo sostenible de los microhábitats.

IV) Estimular trabajos no tradicionales a través del programa de dinero en efectivo para el programa de restauración del trabajo.

En el marco de la formulación del proyecto, de acuerdo con el *Funding Proposal* se reconoce el importante rol de las mujeres en la protección de los humedales, así como también su alta dependencia de estos ecosistemas para actividades de subsistencia, tales como la pesca, la recolección de agua, la producción de alimentos y el mantenimiento de huertos familiares (PNUD & Fondo Adaptación, 2017). Esta dependencia ubica a las mujeres en una situación de vulnerabilidad, ya que el cambio climático afecta directamente las fuentes de agua y los recursos naturales de los cuales dependen sus medios de vida.

El proyecto promovió la vinculación activa de mujeres y organizaciones comunitarias en actividades remuneradas de restauración, con el propósito de fortalecer su autonomía económica y reconocer su papel como agentes clave en la adaptación al cambio climático. Esta estrategia se implementó a través del programa de dinero en efectivo, orientado a estimular la participación de las mujeres en trabajos no tradicionales asociados a la gestión ambiental y la restauración de humedales.

En este contexto, el proyecto a partir del 2018 inició con el proceso de identificación de organizaciones en La Mojana, en donde las alcaldías tuvieron un papel fundamental en el suministro de información asociada a la ubicación

de dichas organizaciones en los 11 municipios de La Mojana. En ese sentido, se identificaron 318 asociaciones de campesinos y campesinas, mujeres, pescadores artesanales y 317 juntas de acción comunal.

Con el fin de seleccionar las organizaciones que participarían de las acciones del componente de restauración, se determinó realizar un levantamiento de índice de capacidades organizaciones ICO, que permitió establecer su capacidad de gestión y su nivel de madurez organizacional, de las organizaciones identificadas, así como reconocer sus fortalezas y debilidades. A partir de este análisis, se construyeron de manera participativa planes de fortalecimiento orientados a mejorar su desempeño organizativo y su capacidad de participación en los procesos de restauración.

Cómo resultado de este proceso, las mujeres y organizaciones comunitarias vinculadas participaron activamente en diversas actividades remuneradas de restauración ecológica, asumiendo roles tradicionalmente asociados a labores técnicas y ambientales. Estas actividades contribuyeron tanto a la recuperación de los ecosistemas de humedales cómo al fortalecimiento de la autonomía económica y el liderazgo comunitario de las mujeres. Las principales labores desarrolladas se presentan a continuación:

Tabla 7 Trabajos realizados por mujeres en las actividades de restauración.

Categoría de trabajo	Actividades específicas desarrolladas por mujeres
Restauración ecológica con enfoque productivo y/o multidimensional	<ul style="list-style-type: none"> -Propagación de material vegetal y siembra en zonas de restauración activa (HMP). -Siembra de especies nativas forestales en márgenes de caños, ciénagas y zapales. - Planificación predial y diseño de herramientas de manejo del paisaje con especies nativas agroforestales resilientes al cambio climático. -Restauración en corredores ecológicos y áreas degradadas.
Limpieza y mantenimiento de humedales	<ul style="list-style-type: none"> -Limpieza manual de caños, bordes y zonas de sedimentación. -Retiro de residuos sólidos. -Control manual de especies invasoras. -Apertura de canales naturales para mejorar el flujo hídrico.
Viverismo, Bioespacios y producción de plantas agroforestales	<ul style="list-style-type: none"> -Preparación de sustratos, llenado de bolsas, trasplante y mantenimiento de plántulas. -Selección, rescate y almacenamiento de semillas nativas agroforestales resilientes al cambio climático.

	-Apoyo en la construcción y el funcionamiento de viveros auxiliares y comunitarios.
Procesos formativos y liderazgo comunitario	-Facilitación y apoyo logístico en talleres ambientales y giras de aprendizaje. -Replicación de contenidos de formación en sus comunidades. -Liderazgo en planes de restauración comunitaria.
Gestión comunitaria del agua y monitoreo	-Monitoreo participativo del estado de humedales y caños. -Registro de variables ambientales y fotográficas. -Participación en diagnóstico social y ambiental de predios.

Las Organizaciones de Base Comunitaria (OBC) se consolidaron cómo actores clave en los procesos de restauración ecológica comunitaria, destacándose que 35 de ellas cuentan con un liderazgo femenino. Muchas de estas organizaciones han establecido activamente viveros de especies nativas para restauración en la región. Este enfoque de género ha sido fundamental para fortalecer la participación de las mujeres en la gestión ambiental, la toma de decisiones y el liderazgo territorial, promoviendo procesos más inclusivos y sostenibles.



Imagen 2. Fortalecimiento organizaciones de base comunitaria.

A continuación, se describe las organizaciones mixtas y de mujeres que han trabajado en acciones de restauración.

Tabla 8 Listado de Organizaciones de base comunitarias

Municipio	Nombre Organización	Liderada Por Mujeres	Tipo de OBC
San Benito Abad	Asociación De Agricultores Productores Pecuarios y Ambientalistas De Pasifueres -ASOPASFU	SI	Mixta
San Benito Abad	Asociación de Campesinos Agricultores de Las Delicias-ADECAD	-	Mixta
San Marcos	Asociación Agropecuaria de Campesinos y Campesinas, Indígenas, Afrodescendientes y Desplazados de las Flores/San Marcos/Sucre-ASOAGROCAM	SI	Mixta

San Marcos	Asociación de Pescadores Agricultores Protectores de los Recursos Naturales en El Pital-APAPI	-	Mixta
San Marcos	Asociación de Mujeres, Campesinas y Pescadores – Agricultores de la Vereda El Torno-ASOCAMTOR	SI	Mujeres
San Marcos	Asociación de Familias Agropecuarias y Piscicultores del San Jorge-ASOPOFASAN	SI	Mixta
San Marcos	Asociación de Agricultores y Pescadores de la Costera-AGRIPEC	-	Mixta
Ayapel	Asociación de Productores para el Desarrollo Sostenible de San Matías-ASOMATIAS	-	Mixta
Ayapel	Asociación de Mujeres Agricultoras y Porciculturas de la Vereda El Cuchillo-AMAPOC	SI	Mujeres
Ayapel	Asociación agroambiental de Perú Contigo-ASOPERU	SI	Mujeres
Ayapel	Asociación de Pescadores y Productores Agropecuarios de Bocas de Seheve	-	Mixta
Ayapel	JAC Caño Pescado	-	Mixta
Ayapel	Asociación de Agricultores, Pescadores y Restauradores del Corregimiento de Sincelejito, Ayapel-ECOSINCELEJITO	SI	Mixta
Ayapel	ASOPEAGRO	-	Mixta
Ayapel	Asociación Regional por una Labor Social -ASORPLS		Mixta
Ayapel	JAC Pueblo Nuevo Popales	SI	Mixta
Majagual	Asociación de Pequeños Productores de El Limón-ASOPROLIM	-	Mixta
Majagual	Asociación de Mujeres Campesinas Pequeñas Productoras-ASOMUPROPAL	SI	Mujeres
Majagual	Asociación de Mujeres Productoras de Miraflores-ASOMUPROMIR	SI	Mujeres
Majagual	ASOPROAUMA	SI	Mujeres
Majagual	Asociación de damas de la Boca de las mujeres-ASODABOM	SI	Mujeres
Majagual	Asociación de Mujeres Agropecuarias Piscícola y Ambiental de Palmarito Majagual-ASMUAPIANTAL	SI	Mujeres
Majagual	Asociación Agropecuaria y Piscícola de Ventanilla y San Roque-ASOAGROAPIVESAN	-	Mixta
Majagual	JAC Vereda El Carrao	SI	Mixta
Majagual	Asociación de Pequeños Agricultores y Ganaderos de Riomar-Ventanilla	-	Mixta
Majagual	JAC Vereda Alemania	SI	Mixta
Majagual	ASOALIGRICOL	SI	Mixta
Majagual	Asociación Campesina De La Vereda El Malagano -ASOCAMMAL	SI	Mixta
Majagual	JAC Ventanilla Centro	SI	Mixta
Majagual	JAC Ventanilla Arriba	SI	Mixta
Achí	Asociación de Mujeres Productoras de Puerto Isabel-ASOMUPPI	SI	Mujeres
Achí	Mujeres Innovadoras de Buenavista	SI	Mujeres
Achí	ASOPRONIS		Mixta

Achí	Asociación de Mujeres Piscícolas Acuícolas Nuevo Horizonte Corregimiento de los Nísperos-ASOMUNIS	SI	Mujeres
Achí	Asociación de Mujeres Campesinas de Providencia-ASOMUPROVID	SI	Mujeres
Guaranda	Asociación de Pequeños Productores Agropecuarios del Corregimiento Quebrada Seca-ASOPROQUEGUA	-	Mixta
Guaranda	JAC Palmarítico	SI	Mixta
Guaranda	JAC Galvaldá	SI	Mixta
Guaranda	Asociación de Mujeres de Tierra Santa-ASOMUPROTIGUA	SI	Mujeres
Guaranda	JAC Vereda Puerta Azul	SI	Mujeres
Guaranda	Asociación Multiactiva de Pequeños Productores Agropecuarios	SI	Mixta
San Jacinto del Cauca	Asociación de Mujeres Multiactivas de Tenche-AMUTEN	SI	Mujeres
San Jacinto del Cauca	Asociación Ambientalista Agropecuaria Víctimas Campesinas De Las Brisas-ASOAMVICAB	SI	Mujeres
San Jacinto del Cauca	Asociación de Mujeres Campesinas de Malagano.	SI	Mujeres
Pinillos	Asociación de Mujeres Rurales del centro y Sur de Bolívar-AMURCSB	SI	Mujeres
Pinillos	Asociación Agropecuaria de Monticelio-ASOADEMON	-	Mixta
Nechí	Concejo comunitario de Colorado-COCOAFROCO	SI	Mixta
Nechí	Asociación Ganadera Agrícola, Ambiental y Pesquera de Correntoso-AGRAAPESCOR	SI	Mixta
Nechí	Asociación de Arroceros Productores Agropecuarios y Ambientales de Caño Pescado -ASAAPAC	-	Mixta
Montecristo	Asociación Productora Agrícola Pesquera y Multisoluciones Taburetera-ASOPAPMULT	-	Mixta
Montecristo	Asociación Agrícola Pesquera y Víctimas del Conflicto Armado de Taburetera-ASAPESVI	-	Mixta
Magangué	ASOCAMPROAR	-	Mixta
Magangué	JAC Buenavista	-	Mixta
Sucre	ACUAQUITASUEÑO	SI	Mixta
Sucre	ASOMECOAS	-	Mixta

La tabla evidencia que 3 organizaciones de mujeres lideraron acciones de restauración y se fortalecieron en capacidades técnicas, administrativas y financieras. En algunas organizaciones, las acciones se enfocaron en la formación ambiental y en el liderazgo comunitario para la recuperación de ecosistemas, la gestión contable y financiera, mejorando la administración y la sostenibilidad organizacional. Varias OBC fueron apoyadas con la compra de plántulas de especies nativas y nacederos mediante recursos del proyecto con Paisajes Rurales. Asimismo, participaron en procesos de formación bajo la metodología de "aprender haciendo", implementando actividades de siembra,

mantenimiento de plantaciones y construcción de cerramientos para la protección de áreas en restauración.

Este proceso se consolidó mediante la firma de convenios con Paisajes Rurales en algunos casos, y en otros a través de subvenciones de bajo valor les permitió asumir la ejecución directa de acciones de restauración con acompañamiento técnico y apoyo del equipo del PNUD, fortaleciendo de manera significativa su autonomía, su capacidad de gestión y su experiencia práctica en el territorio.



Imagen 3. Mujeres en actividades de viverismo y monitoreo comunitario.

V) Evaluación de la participación de las mujeres dentro de la ganadería, antes de las medidas de planeación.

El proyecto realizó una evaluación sobre la participación de las mujeres en las actividades ganaderas. Se cuenta con el documento **Proceso de reconversión productiva, ambiental y social de la ganadería bovina para la subregión La Mojana**. El documento ofrece un análisis de 60 fincas evaluadas, en el que se identificó que solo el 13% son propiedad de mujeres, frente a un 87% de hombres.

Asimismo, el documento registró la división de roles por género en la ganadería: los hombres concentran las labores de manejo del ganado, ordeño y mantenimiento, mientras las mujeres participan en actividades complementarias como alimentación, transformación de productos lácteos, cuidado de aves y huertas. En la trashumancia ganadera, las mujeres participan en roles de apoyo, como preparación de alimentos para los vaqueros.

En relación con la participación de las mujeres en espacios comunitarios y de toma de decisiones se evidenció cómo limitada, ya que solo el 5% de los hogares reporta que la mujer asiste sola a eventos comunitarios, frente a un 28% donde lo hace el hombre. No obstante, las mujeres desempeñan un papel clave en la diversificación agroecológica, liderando prácticas sostenibles como huertas, conservación de semillas y producción local de alimentos. El análisis realizado permitió orientar y establecer recomendaciones para la inclusión de las mujeres y promover relaciones más equitativas en la ganadería y en la producción sostenible.

Estas recomendaciones se sintetizan en el documento **Planificación predial y comunitaria con inclusión e igualdad de género y la participación de jóvenes rurales: propuestas metodológicas a partir de experiencias participativas en la Mojana**. El documento integra un proceso más amplio realizado por el Centro para la Investigación en Sistemas Sostenibles de Producción Agropecuaria (CIPAV), desde donde se reconoce que los procesos productivos están atravesados por relaciones de poder que condicionan el acceso, uso y control de los recursos, y a su vez moldean los roles de género. De esta manera, en el capítulo 2 se plantean una serie de recomendaciones sobre la inclusión e igualdad de género, y el rol de mujeres y jóvenes en la vida privada, pública, educación, extensión rural e institucional. Este documento es un insumo valioso y un documento base que nutre la construcción del código de buenas prácticas ganaderas.

Bibliografía

PNUD. (2017). *Propuesta de financiamiento: Escalando prácticas de gestión del agua resiliente al cambio climático para las comunidades vulnerables en La Mojana, Colombia (FP050)*. Fondo Verde para el Clima.

Green Climate Fund. (2017). *Marco de Gestión Social y Ambiental del GCF*. Fondo Verde del Clima.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) & Fondo Adaptación. (2017). *Ampliación de las prácticas de gestión del agua resistente al clima para las comunidades vulnerables en La Mojana (Funding Proposal FP056)*. Fondo Verde para el Clima (GCF).